

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MAKASSAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Masyarakat yang Produktif dan Berdaya saing	- % tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi - % tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	65% 65%
2	Terpenuhinya Kebutuhan Lapangan Kerja dan Lapangan Usaha	- % Penempatan Pencari Kerja - % Peningkatan Kelompok Usaha Mandiri	45% 13%
3	Terciptanya Hubungan yang Harmonis antara Pekerja dan Pengusaha	- % Penurunan Kasus Perselisihan Hubungan Industrial (HI) - Jumlah Peraturan Perusahaan yang dilaporkan	10% 100 PP
4	Meningkatnya Kesejahteraan Pekerja	- % Peningkatan Upah Minimum Kota (UMK)	10%
5	Terwujudnya Lingkungan Kerja yang Aman, Sehat dan Nyaman	- % Pengujian Peralatan di Perusahaan - % Penurunan jumlah kecelakaan kerja - % Jumlah perusahaan yang menerapkan standar kesehatan dan keselamatan kerja bagi tenaga kerja/karyawannya	- - -
6	Terwujudnya Perlindungan Hak Dasar Pekerja	- % Pemeriksaan Perusahaan - % Kepesertaan Jamsostek Aktif	- 50%
7	Terwujudnya administrasi pemerintahan yang efisien dan efektif	- Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Perkantoran - Cakupan sarana dan prasarana dalam kondisi baik - Indeks Kehadiran Pegawai - Cakupan Aparatur yang Mendapatkan Pelatihan Kompeten dibidangnya - Cakupan Laporan Keuangan yang diselesaikan tepat waktu	100% 100% 100% 100% 100%

Program

Anggaran

1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	2,073,391,568
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp	426,133,500

3	Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp	60,500,000
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	154,000,000
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp	559,600,000
6	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp	5,163,435,400
7	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Rp	6,600,173,532
8	Program pengembangan hubungan Industrial dan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp	3,394,000,000

Makassar, Februari 2017

WALIKOTA MAKASSAR

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

MOH. RAMDHAN POMANTO

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19690322 199303 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MOH. RAMDHAN POMANTO
Jabatan : WALIKOTA MAKASSAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MOH. RAMDHAN POMANTO

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. SIRAJUDDIN K., M. Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199303 1 005

Drs. SIRAJUDDIN, K., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19590311 198101 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199303 1 005

ARIANSYAH, SP., M.Adm.SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si

Pangkat: Pembina Utama Muda

Nip : 19690322 199303 1 005

ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si

Pangkat: Pembina

Nip : 19790507 199711 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199303 1 005

H. TAMRIN, SE., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19650102 199403 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. HADIRMAN, M. Pd
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. A. IRWAN BANGSAWAN, M. Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip : 19690322 199303 1 005

Drs. HADIRMAN, M. Pd
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19600708 198603 1 023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. ALIMUDDIN ARSYAD, S. Sos
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. SIRAJUDDIN K., M. Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. SIRAJUDDIN K., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19590311 198101 1 004

H. ALIMUDDIN ARSYAD, S. Sos
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19601231 198601 1 036

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DHARMAWATY, SP
Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. SIRAJUDDIN K., M. Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. SIRAJUDDIN K., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19590311 198101 1 004

DHARMAWATY, SP
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19711105 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NENY NURYANI, ST
Jabatan : Kasubag. Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. SIRAJUDDIN K., M. Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. SIRAJUDDIN K., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19590311 198101 1 004

NENY NURYANI, ST
Pangkat: Penata
Nip : 19720210 201001 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. Hj. A. ULMA SARI W. ISHAK, MM
Jabatan : Kasi. Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19790507 199711 1 001

Dra. Hj. A. ULMA SARI W. ISHAK, MM
Pangkat: Pembina
Nip : 19660323 198603 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. HENY RULIANTY MASNAWI
Jabatan : Kasi. Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19790507 199711 1 001

Dra. HENY RULIANTY MASNAWI
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19691009 199603 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZAINAL, ST., M. Si
Jabatan : Kasi. Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI RAHMAT, S. STP., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19790507 199711 1 001

ZAINAL, ST., M. Si
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19760309 200212 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DWI KHAERA YULIANI, SE., M. Si
Jabatan : Kasi. Penyelenggaraan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. TAMRIN, SE., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19650102 199403 1 004

DWI KHAERA YULIANI, SE., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip : 19760708 200003 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DARNISA ARFAN, ST
Jabatan : Kasi. Sertifikasi Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. TAMRIN, SE., M. Si
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip : 19650102 199403 1 004

DARNISA ARFAN, ST
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19730811 200604 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RESTUTI, S. STP., M. Si
Jabatan : Kasi. Kelembagaan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. TAMRIN, SE., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. TAMRIN, SE., M. Si
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19650102 199403 1 004

RESTUTI, S. STP., M. Si
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19821207 200112 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. NORCE, BA
Jabatan : Kasi. Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

H. NORCE, BA
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19590305 198303 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUCHLIS, S. Sos
Jabatan : Kasi. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

MUCHLIS, S. Sos
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19610810 198503 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si
Jabatan : Kasi. Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARIANSYAH, SP., M. Adm. SDA
Pangkat: Pembina
Nip : 19730813 199803 1 007

LISA MUTIASARI, S. STP., M. Si
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19830602 200112 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI ISKANDAR, SP
Jabatan : Kasi. Informasi Pasar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. HADIRMAN, M. Pd
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. HADIRMAN, M. Pd
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19600708 198603 1 023

ANDI ISKANDAR, SP
Pangkat: Pembina
Nip : 19691123 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. Hj. St. DAHLIAH
Jabatan : Kasi. Pemagangan dan Sertifikasi Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. HADIRMAN, M. Pd
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. HADIRMAN, M. Pd
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19600708 198603 1 023

Dra. Hj. St. DAHLIAH
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19611231 198101 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. SYUARDY, MM
Jabatan : Kasi. Peningkatan Produktifitas Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. HADIRMAN, M. Pd
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktifitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. HADIRMAN, M. Pd
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip : 19600708 198603 1 023

Drs. SYUARDY, MM
Pangkat: Penata Tk. I
Nip : 19691201 200312 1 006